



L'Afdas

Opérateur de compétences des **industries créatives** (culture, médias, communication & télécommunications) et **récréatives** (sport, tourisme, loisirs & divertissement)

L'Afdas, c'est...

Un Opérateur de compétences engagé pour « faire savoir, faire comprendre et faire agir »...



Nos 6 missions régaliennes :

1. Accompagner au développement de l'alternance
2. Développer l'accès à la formation des TPE et PME
3. Apporter un appui technique aux branches dans les certifications observation de l'emploi
4. Accompagner les mutations économiques
5. Développer l'accès à la formation des publics particuliers (IDS, Artistes auteurs)
6. Accompagner les projets d'adaptation aux enjeux liés à l'environnement et au développement durable

31 branches :

couvrant les secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et divertissement.

24 implantations territoriales dont :

12 délégations régionales
100% de nos collaborateurs en délégation sont centrés sur le conseil Entreprises et Particuliers

72 000

DONT 94% DE
TPE-PME QUI
EMPLOIENT MOINS DE 50
SALARIÉS

Une singularité :

L'accompagnement de publics spécifiques

- Les artistes-auteurs
- Les intermittents du spectacle et de l'audiovisuel
- Les journalistes pigistes de la presse écrite, des agences de presse et de la presse en ligne
- Les sportifs professionnels et les sportifs de haut-niveau
- Les saisonniers

Cartographie des acteurs et des dispositifs de la formation professionnelle

URSSAF

Collecte la CUFGA (contribution unique à la formation professionnelle et l'alternance)

France compétences

FPSPP, CNEFOP, COPANEF, RNCP

Formation des demandeurs d'emploi

CEP
Conseil en évolution professionnelle

PTP
Transition collective

CPF
Compte personnel de formation

Alternance

Contrat de professionnalisation
Contrat d'apprentissage
ProA

Plan TPE/PME
Pour Moins de 50

Conventionnel de branche

France Travail

AIF et Marchés Collectifs

POEC PIC
POEI

PRE
Collectifs et individuels

Conseil régional
Auvergne
Rhône Alpes

Avenir Actifs
France Travail
Apec
Missions locales

« Transition pro »

Caisse des dépôts et consignations (CDC)

AFDAS

Subventions nationales et régionales : FNE, FSE...

Prestations d'appuis-conseils

Intermittents du spectacle

Pigistes

Artistes-Auteurs

SHN

L'Afdas, Apporteur de Services et de Solutions

Une offre de services en 5 piliers
qui s'adapte à votre besoin et votre degré de maturité



**Recruter vos
futurs salariés et
alternants**



**Développer les
compétences de
vos collaborateurs**



**Financer et
assurer le suivi
des actions de
formation**



**Mettre en œuvre
un projet RH sur-
mesure**



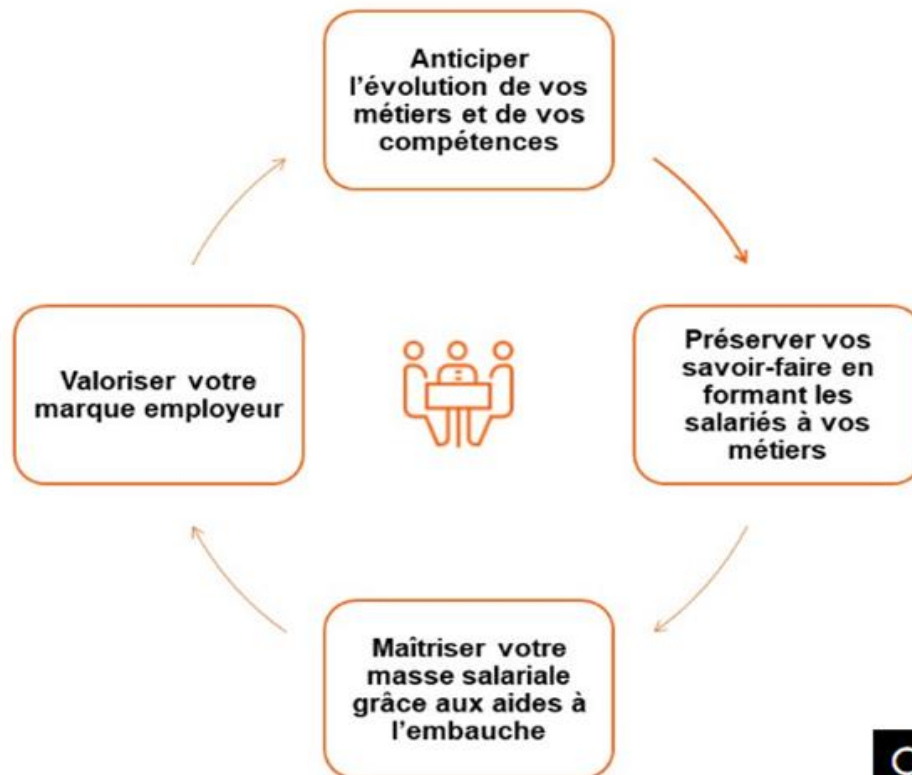
**Impulser une
démarche
responsable dans
votre entreprise**

Recruter vos futurs salariés et alternants



Les contrats en alternance

Quels bénéfices?



Quels contrats?

Le contrat d'apprentissage

Le contrat de professionnalisation



L'alternance



Contrat de professionnalisation

Contrat d'apprentissage

Quel employeur ?

- Toute entreprise du secteur privé, quelle que soit son activité et sa forme juridique
- y compris EPIC, EPCC, SIAE

- Toute entreprise du secteur privé, y compris celles non assujetties à la taxe d'apprentissage
- Toute personne morale du secteur public (avec certaines règles spécifiques)

Quel public ?

- Les jeunes de 16 ans à 25 ans quel que soit leur niveau de formation initiale
- Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Public spécifique dit « nouvelle chance » :
 - personnes âgées de 16 à moins de 26 ans qui n'ont pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire (bac) et non titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel (CAP, BEP, Bac pro / techno, BP, BTS)
 - demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi quel que soit leur âge
 - bénéficiaires des minima sociaux : RSA, ASS, AAH : personnes ayant bénéficié d'un CUI

- Les jeunes de 15 à 29 ans
- Les jeunes d'au moins 15 ans après la 3^{ème}
- Sans limite d'âge :
 - à la suite d'un précédent contrat d'apprentissage, pour l'obtention d'un niveau de diplôme supérieur
 - suite à rupture à l'initiative de l'employeur ou inaptitude physique et temporaire de celui-ci
 - personnes reconnues travailleurs handicapés
 - personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise nécessitant l'obtention d'un diplôme déterminé

Quelle finalité ?

- Diplôme ou un titre enregistré au RNCP
- Certificat de qualification professionnelle (CQP)
- Qualification reconnue dans les classifications CCN, parcours « sur mesure »

- Diplôme ou titre enregistré au RNCP

Recruter vos futurs salariés en alternance



Quels outils ?

[Les Intégrales](#)
[Les Essentiels](#)
[Le comparatif](#)



[Trouvez un parcours en alternance avec Cart'Apprentissage](#)

Votre cartographie de l'offre de formation en apprentissage !

Découvrez Cart'Apprentissage, le tout nouvel outil pour accéder en quelques clics à l'offre de formation en apprentissage à proximité de votre entreprise !

Ergonomique, intuitif, il permet une recherche multicritère par territoire, par certification, par niveau de diplôme...

Un véritable gain de temps dans votre processus de recrutement !

Découvrez [le tutoriel](#) pour vous accompagner dans l'appropriation de Cart'Apprentissage.

Calculez le coût de votre recrutement en alternance

Vos Informations	
Secteur * Sélectionnez le secte... ↕	
Tranche d'effectif * ⓘ - de 11 11 à 249 250 et plus	
CIEQ ⓘ Oui Non	
Localisation ⓘ France métropolitaine ↕	

Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Coût 0000 €	Coût 0000 €
Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €
Calculer le coût de votre alternant	
Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle	

Sélectionner une région X

Formation : saisir un mot-clé ou code RNCP

Veillez sélectionner des critères de recherche pour afficher les résultats

Ce parcours digital a été construit en se basant notamment sur le référentiel de compétences « maître d'apprentissage-tuteur ». Il est donc préférable d'avoir suivi une formation à ce sujet avant d'entamer les capsules proposées.

Vous devez d'abord suivre les capsules « Handicap & emploi, c'est possible » et « Être tuteur / maître d'apprentissage d'un alternant en situation de handicap », et réussir les quiz de chacune de ces capsules afin d'accéder aux capsules dédiées à différents types de handicap.

Capsules de pré-requis :



Handicap & emploi, c'est possible !

100%

COMPLET ✓



Être tuteur / maître d'apprentissage d'un alternant en situation de handicap

12%

- ✉ Handicap & emploi, c'est possible !
- 📁 Être tuteur / maître d'apprentissage d'...
- 👁️ Déficience visuelle
- 🗣️ Déficience auditive
- 🧠 Troubles cognitifs dont dys
- 👤 Troubles du spectre autistique
- 🧑 Déficience intellectuelle
- ♿ Handicaps moteurs
- 🧠 Troubles psychiques
- 🌞 Maladies chroniques invalidantes
- 📝 Évaluation finale

[lien pour le parcours 100% digital Agefiph Afdas :](#)
Accueillir un alternant en situation de handicap



Recruter vos futurs salariés

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle - POEI

C'est quoi ?	Pour quels contrats ?	Pour quel public ?	Quelle formation ?
La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle est une aide au financement d'une formation permettant à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences spécifiques requises pour un poste, avant son embauche. Elle vise à sécuriser les parcours professionnels	<p>Le projet d'embauche vise un :</p> <ul style="list-style-type: none">- CDI ou CDI intérimaire- Un ou plusieurs contrats de travail temporaire totalisant au moins 6 mois dans les 9 mois suivant la fin de formation- CDD d'au moins 6 mois- CDD pour un emploi saisonnier d'au moins 4 mois- Contrat de professionnalisation- Contrat d'apprentissage	<ul style="list-style-type: none">- Tous les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail- Les salariés en contrat d'insertion 5CUI ou CDDI)- Les travailleurs handicapés employés dans une entreprise adaptée souhaitant effectuer une POEI chez un autre employeur afin de favoriser leur insertion professionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Tutorat réalisé en entreprise- Formation théorique (prestataire externe)- AFEST (formation en situation de travail)



Recruter vos futurs salariés

La plateforme « recruter autrement » à votre disposition :

C'est quoi ?

Recruter Autrement est une plateforme **opérationnelle**, regroupant :

- un autodiagnostic
- un centre de ressources
- un annuaire de contacts

Pour qui ?

Pour tout recruteur souhaitant apporter de nouvelles méthodes et pratiques **en faveur d'une politique RH** au plus près des candidats qu'il recherche.

Quels objectifs ?

La plateforme est conçue pour apporter aux recruteurs des méthodes et outils leur permettant de faire évoluer leurs pratiques et :

- diversifier des viviers de recrutement,
- découvrir, pas à pas, les outils permettant de mettre en place un process de recrutement équitable et inclusif,
- intégrer de façon durable, de nouveaux arrivants et de vos salariés.



Développer les compétences de vos collaborateurs

Financement 2024

Plan de développement des compétences :

- Employeurs – 11 salariés : 1400 € HT
- Employeurs de 11 à 49 salariés : 2100 € HT
- **Plan Conventionnel :**
 - Employeurs -11 salariés : 3000 € HT
 - Employeurs de 11 à 49 salariés : 100% contribution conventionnelle versée N-1 sans être inférieur à 3000 € HT
 - Employeurs + 50 salariés : 100% contribution conventionnelle versée N-1 sans être inférieur à 5900 € HT

Dans la limite des fonds disponibles au titre des enveloppes nationales



Développer les compétences de vos collaborateurs

Subvention FNE 2024

- ⇒ Les formations visant à développer les compétences et à renforcer l'employabilité des salariés (dont titres RNCP, diplômes d'Etat, CQP...)
- ⇒ Les bilans de compétences (21h min)
- ⇒ Les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience (VAE)

Toute modalité pédagogique

(présentiel, distanciel, mixte, AFEST)

Formations externes

avec un organisme certifié Qualiopi

Formations internes

(condition : service de formation interne structuré)

! Les formations doivent s'inscrire dans un **parcours de formation** structuré d'une **durée minimale de 21h** et **maximale de 12 mois**

2 thématiques possibles

Positionnement pédagogique



Séquences de formation



Evaluation

Transition écologique

Transition numérique

Entreprises

Salariés

Formations

Financement


MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

FNE 2024
aFDas
DEMAIN SERA FORMATION



Tous les salariés en poste au moment de la demande *quel que soit leur catégorie socio-professionnelle ou leur niveau de diplôme*

À l'exception des :

- salariés en contrat d'apprentissage & en contrat de professionnalisation
- salariés concernés par un PSE ou une rupture conventionnelle
- Salariés intermittents du spectacle

Priorité aux seniors de 55 ans et + *pour les thématiques transitions numérique et écologique*



Obligation de l'employeur

maintenir les salariés formés dans l'emploi pendant la durée du parcours de formation

Entreprises

Salariés

Formations

Financement


MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

FNE 2024
aFDas
DEMAIN SERA FORMATION

Transition
écologique



Répondre aux besoins des entreprises qui doivent adapter leurs activités en raison de la transition écologique



Formations liées

- à la transition énergétique des modes de production, à l'adaptation à l'épuisement des ressources et aux impératifs de la protection de l'environnement
- aux conséquences de la crise de l'énergie

Sensibilisation à l'éco-responsabilité / l'éco-conception

Prise de conscience des enjeux et impératifs, découverte des éco-gestes et des principes de sobriété, ...

Développement des compétences pour mettre en œuvre des démarches et pratiques éco-responsables

Gestion des déchets, achats responsables, recyclage et circuits courts, réduction de l'impact environnemental, écoconception, normes environnementales...

Développement des compétences pour favoriser la transition énergétique

Pratiques vertueuses de réduction de la consommation de ressources naturelles et d'énergie, adaptation des méthodes de production, ...

Sensibilisation et développement des compétences en lien avec la responsabilité écologique et sociale dans un contexte numérisé

Impact carbone de la pollution numérique, communication responsable, économie de la data...

Entreprises

Salariés

Formations

Financement

Transition
numérique



Permettre aux travailleurs de réussir pleinement dans un marché du travail toujours plus tourné vers le numérique



Formations permettant de

- mettre en œuvre des **projets innovants** et des **transformations numériques** requérant une **forte technicité**
- améliorer la **résistance des entreprises aux cyberattaques** et la **protection des données**.

Développement des compétences émergentes pour mettre en œuvre des projets de transformation numérique ou d'innovation à forte technicité ou à savoir particulier

Intelligence artificielle, réalité virtuelle ou augmentée, metaverse, fabrication additive, robotique, protection des droits en lien avec l'IA

Développer la résistance des entreprises aux cyberattaques et renforcer la protection des données

Cybersécurité et politique de sauvegarde de données, protection des données, protection des réseaux, protection du cloud, protection des infrastructures

Entreprises

Salariés

Formations

Financement

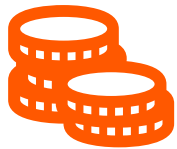

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

aFDas
DEMAIN SERA FORMATION

Application du **RGEC** Régime Général d'Exemption par Catégorie



*Demande de subvention
FNE Formation
avant le début du
parcours*



Prise en charge de **100%** des coûts pédagogiques

FNE Formation 2024

Petite entreprise	Moyenne entreprise	Grande entreprise
60 %	40 %	40 %



Complément

Fonds conventionnels

et / ou

Versement volontaire

: Aide maximale de 50 000 € par entreprise (SIREN)

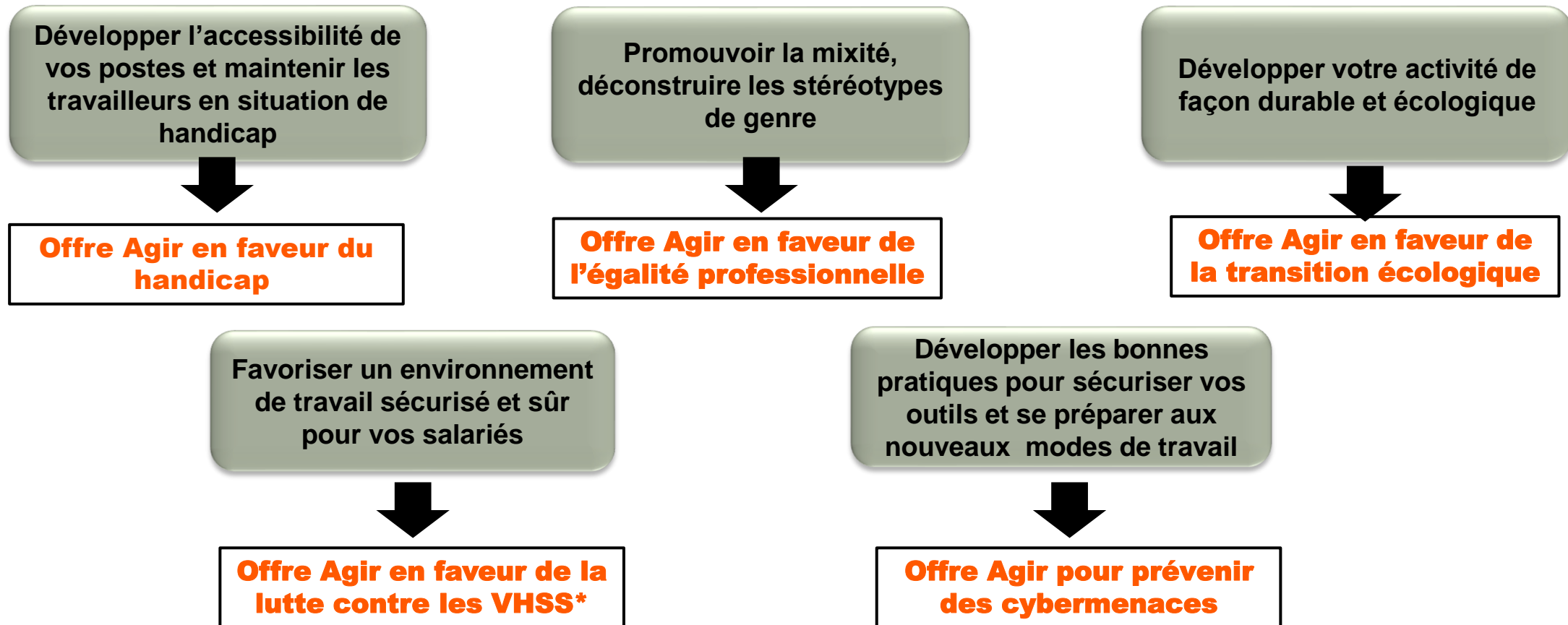


A vos côtés pour...
Impulser une démarche
responsable dans votre entreprise

Les offres de services responsables et engagées



Un besoin ? Un accompagnement **sur-mesure !**



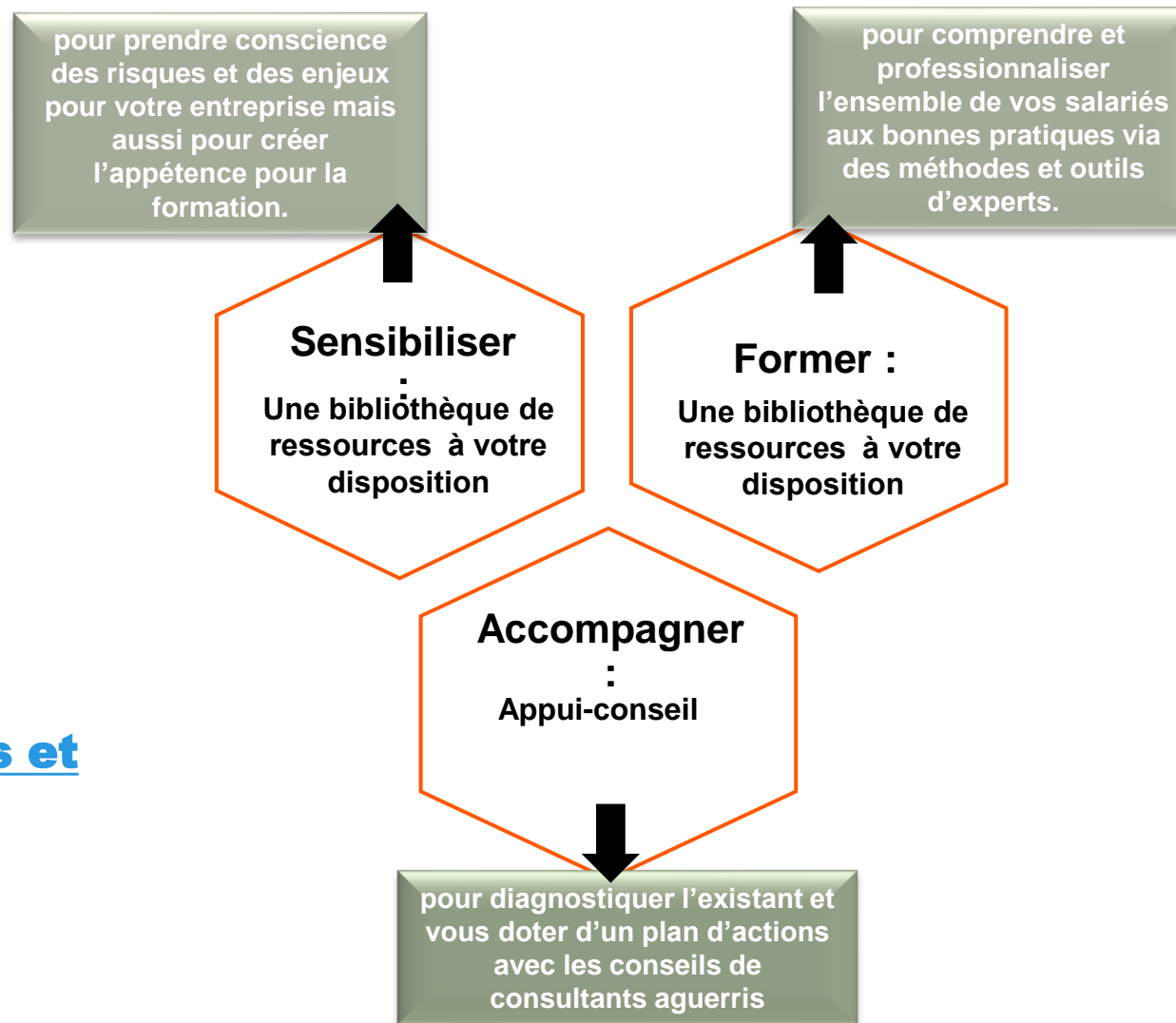
Les offres de services responsables et engagées



**Des offres à tiroirs,
qui s'adaptent à
vos besoins et vos
réalités terrain**

Comprendre, prévenir, agir...

- ...en faveur du [handicap](#)
- ...en faveur de [l'égalité professionnelle](#)
- ...en faveur de la [transition écologique](#)
- ...en faveur de la [lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels \(VHSS\)](#)
- ...en faveur de [l'inclusion](#)
- ... pour prévenir des [cybermenaces](#)



Formation Management Opérationnel



6 Branches



HPA



OT



CASINOS



LOISIRS



SV



CINEMA

5 blocs thématiques

La posture d'encadrant

se connaître et s'adapter

L'animation de son équipe

communiquer et fédérer

Les compétences de ses collaborateurs

les développer et les valoriser

La stratégie de sa structure

y contribuer et la déployer

L'activité de son équipe

l'organiser, la piloter et la restituer

100% financée*

➔ pas d'impact sur les plafonds de l'entreprise

100% digitale

➔ formation adaptée à la disponibilité du salarié

Contenu pédagogique adapté

➔ apprentissage facilité

Open badges

➔ reconnaissance des compétences acquises

Modalités pédagogiques innovantes

➔ engagement et motivation du salarié



Plus d'infos



Mettre en œuvre un projet RH sur-mesure !

Professionaliser vos
pratiques et outils RH



**Appui-conseil
RH**

Digitaliser vos pratiques



**Appui-conseil
Transformation Digitale**

Investir votre sécurité
numérique



**Appui-conseil
Cybersécurité**

Agir en faveur de l'inclusion



**Appui-conseil
Inclusion**

Déployer votre
démarche RSE



**Appui-conseil
RSE**

Développer vos pratiques en
faveur de l'emploi des
personnes en situation de
handicap



**Appui-conseil
Handicap**

Favoriser l'égalité
professionnelle



**Appui-conseil
Égalité professionnelle**

Retrouver des perspectives
suite à une baisse d'activité
durable ou une évolution de
votre secteur



**Appui-conseil
RH-Transco**

[Mettre en œuvre votre projet RH sur mesure](#)



ETUDES DIAG BRANCHES

Site Web de nos observatoires

<https://observatoires.afdas.com/>

[Enquête Besoins en métiers et compétences 2023](#)

afDas
DEMAIN SERA FORMATION

Un site internet dédié aux observatoires

Des données publiques et consultables

afdas
LES OBSERVATOIRES

À propos Actualités Observatoires Intersectoriel Ressources Métiers

Nous contacter

Culture, industries créatives, médias, communication, télécommunications, sport, tourisme, loisirs...

Quelles sont les compétences nécessaires à l'exercice des différents métiers ? Comment les métiers se transforment ? Quel est l'avenir des différentes activités ? Retrouvez l'ensemble des travaux menés par les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications des secteurs de la culture, de la communication, des médias et des loisirs, des sports, du tourisme...



Observatoires

- > Rôles / Enjeux des Observatoires
- > Découvrir les observatoires
- > Travaux intersectoriels

Ressources

- > Études et prospectives
- > Portraits
- > Voir toutes les ressources

Métiers

- > Métiers et certifications
- > Ressources métiers

<https://observatoires.afdas.com/>



16.06.2021

Covid-19 : Impacts sur le secteur du spectacle vivant

Quelles sont les conséquences de la crise sanitaire créée par la pandémie de Covid-2019...

> Lire l'actualité

16.06.2021

Covid-19 : Impacts sur le secteur de la publicité

La crise sanitaire a touché tous les secteurs d'activité à l'échelle mondiale...

> Lire l'actualité

28.06.2021

Une cartographie prospective dans l'hôtellerie de plein air

Une cartographie prospective dans l'hôtellerie de plein air est en cours de réalisation

> Lire l'actualité

18.06.2021

2021 - Contraintes et Perspectives de la culture en Ile-de-France

La perspective à 3 ans des Jeux Olympiques et Paralympiques en France pourrait jouer un effet de

> Lire l'actualité

16.06.2021

Diagnostic Action pour le secteur de la presse et des agences de presse

Quels sont les impacts liés à cette crise ? Quelles sont les stratégies mises en place pour...

> Lire l'actualité

16.06.2021

Diagnostic Action pour le secteur de la publicité

La crise sanitaire a touché tous les secteurs d'activité à l'échelle mondiale...

> Lire l'actualité



Portraits de territoires

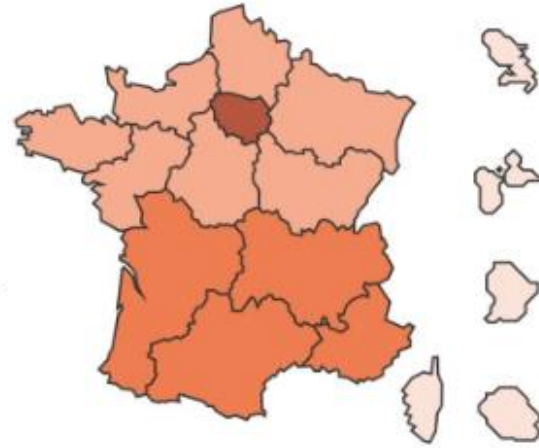
afDas

DEMAIN SERA FORMATION

Les données de formation

Culture, industries créatives, médias, communication, télécommunications, sport, tourisme, loisirs et divertissement.

territoires.afdas.com



Nouveau ! Lancement aujourd'hui de "Portraits de territoires", une plateforme interactive, véritable plongée statistique sectorielle et cartographique au cœur de l'activité de formation des champs couverts par l'Afdas :

- Territoires et acteurs, entreprises par secteur d'activité, département et effectifs
- Taux d'accès à la formation des salariés permanents dans chacun des secteurs
- Répartition par genre (femme / homme) ou par tranche d'âge
- Profil de bénéficiaires : salariés, alternants, artistes-auteurs, intermittents du spectacle, journalistes pigistes de presse écrite, saisonniers, sportifs et entraîneurs professionnels, sportifs de haut niveau
- Développement des compétences selon les types de formation ou de bénéficiaires et des différentes actions soutenues par l'Afdas

[Site Web Portrait de territoire](http://territoires.afdas.com)



ETUDES DIAG BRANCHES

Site Web de nos observatoires

<https://observatoires.afdas.com/>

[Enquête Besoins en métiers et compétences 2023](#)

Des Conseillers à votre service



Vos Contacts en région Aura :

Isabelle PINET – Bureau de Chambéry
i.pinet@afdass.com – 07 88 19 90 26

Marylou TISSOT – Délégation de Lyon
m.tissot@afdass.com

Une question ? Besoin d'être accompagnés ?



Pour toute question relative à une demande de financement déjà déposée, contactez-nous depuis votre espace adhérent MyA rubrique « **demande de contact** »



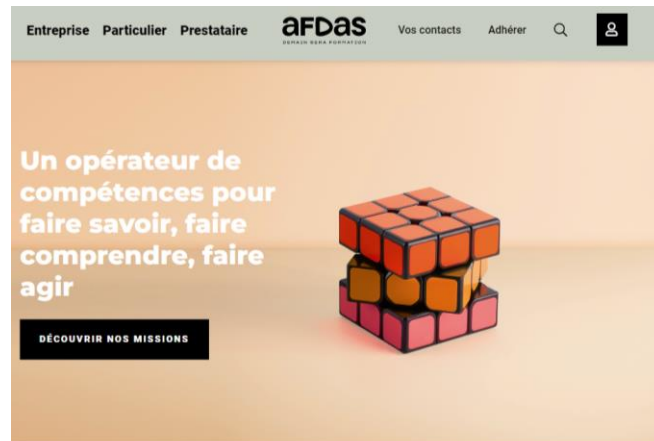
Appelez-nous au **01 44 78 39 39**
du lundi au vendredi de 9h à 17h en continu



Participez à un atelier thématique animés par les conseillers depuis le site internet de l'Afdas rubrique « **Agenda** »

Restons connectés !

Consultez
notre rubrique dédiée



Vos contributions formation professionnelle et apprentissage 2023

Ouverture du Portail GlobalDec' lundi 23 janvier 2023

Connectez-vous

À la une



Recevez notre bulletin
d'information trimestriel



ALTERNANCE 2023
Une aide unique pour soutenir vos recrutements

Le Gouvernement renouvelle son soutien à l'alternance pour 2023 avec l'annonce d'une aide unique d'un montant de 6 000 € versée à toutes les Entreprises.

Lancez-vous

6 000 € d'aide à l'embauche
d'un salarié de moins de 30 ans
en apprentissage ou
en contrat de professionnalisation

Pour les contrats conclus entre le
1er janvier et le 31 décembre 2023.

FR



INCLUSION
Recrutez autrement !

Parce que la différence fait la différence, l'AFDAS lance sa nouvelle offre de service "Agir en faveur de l'inclusion" !

Passiez à l'action

HANDICAP EN ENTREPRISE
Dites STOP aux idées reçues !

L'AFDAS et Remit vous proposent un parcours de sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles accessible à tous et 100% gratuit !
En 10 minutes, abordez trois thématiques essentielles et faites tomber vos préjugés !

Lancez-vous



Suivez-nous
sur les réseaux sociaux
@afdas

